



CONEXÃO
**SMART
SOLUTIONS**

Equidade feminina na indústria

Apresentado por



NÜRNBERG / MESSE



Organizado por





CONEXÃO
**SMART
SOLUTIONS**



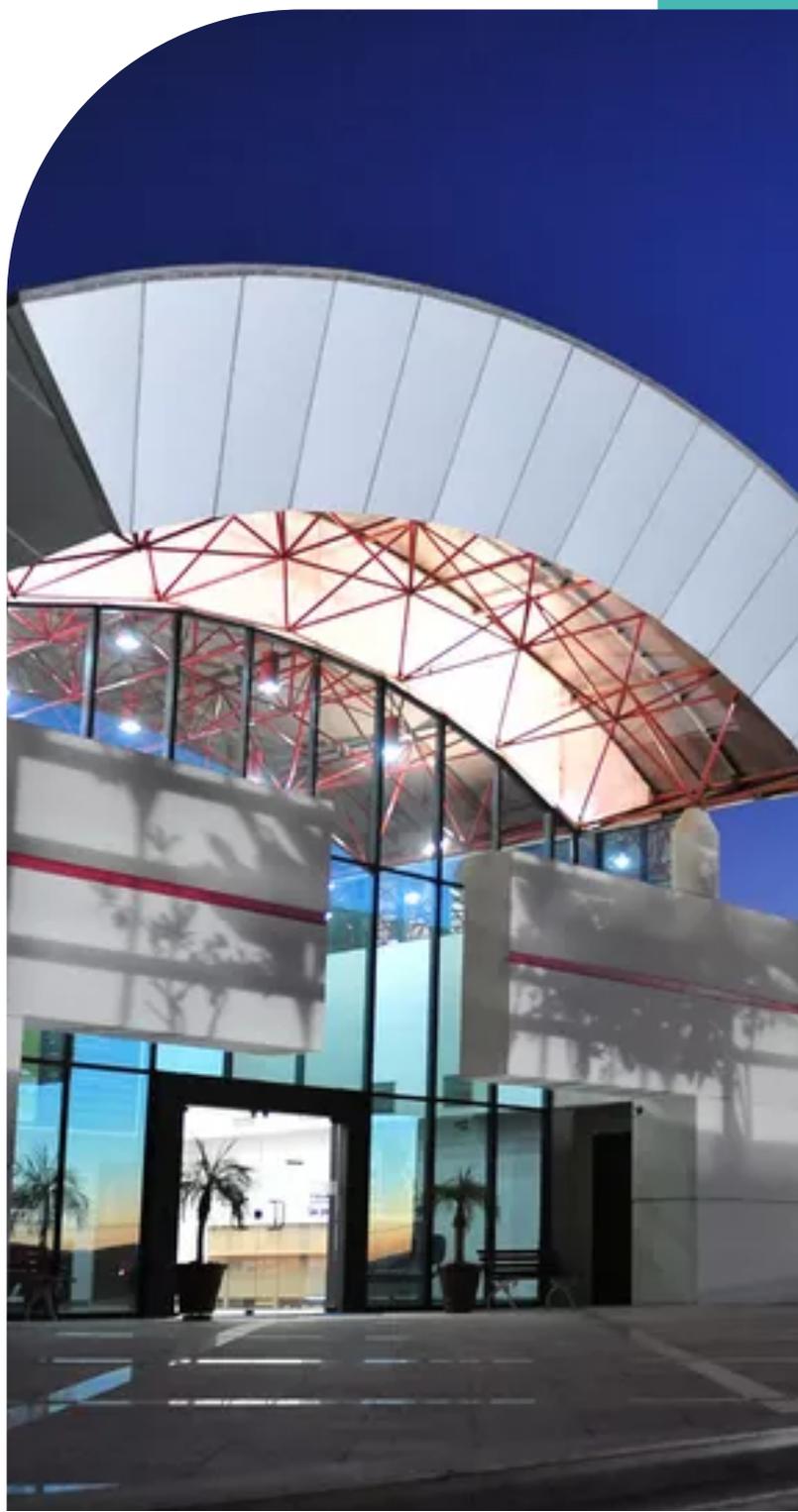
A primeira edição da série de reportagens sobre o evento Conexão Smart Solutions é um grande marco para a NürnbergMesse Brasil e a Rádio Jovem Pan São José dos Campos.

O evento, que acontece no Parque Tecnológico em 28 de junho, reúne empresas, entidades acadêmicas e governo com o objetivo de encontrar o DNA de inovação e melhorias para as empresas e indústrias do Vale do Paraíba.

Durante a série de reportagens os temas abordados contemplam os principais tópicos do evento, que estão em voga no setor industrial nacional e internacional. Os conteúdos exclusivos sobre esses temas você pode [conferir aqui](#).

Para dar continuidade à série, o tópico é “Equidade Feminina na Indústria” e conta com a presença de Alexandra Gioso, a primeira mulher Diretora Titular da Regional do CIESP de São José dos Campos; Janice Junqueira, também primeira mulher a ocupar o cargo de Consultora de Negócios com foco em Inovação no SEBRAE-SP, e Felício Hamuth, vice-governador do estado de São Paulo, sob a mediação de Diego Carvalho, vice-presidente da NürnbergMesse Brasil.

Estudos têm mostrado que empresas com maior participação feminina têm maior retorno em patrimônio, maior produtividade e lucratividade. Entretanto, não se pode tratar a equidade como uma questão cujo único objetivo é assegurar direitos. Afinal, não basta apenas apoiar o levante social; é preciso haver uma contracultura.



LIDERANÇA FEMININA

A liderança feminina cumpre um papel de representatividade importantíssimo. Através da inspiração ao ver mulheres em cargos de liderança, outras mulheres se vêem capazes de chegar a altos cargos no setor em que atuam.

Isso representa um poder transformador para a sociedade. Portanto, o principal papel das mulheres que exercem cargos de liderança, mais do que cumprir suas funções, é cumprir uma função social de inspirar e alavancar outras mulheres.

Além disso, destaca-se a sororidade nesse contexto, isto é, empatia, companheirismo e união entre as mulheres, para que tenham destaque em seu campo de atuação e ter, como resultado, maior equidade feminina no mercado.



BENEFÍCIOS

da presença de mulheres no ambiente de trabalho

A equidade feminina é de extrema importância para os negócios por diversos motivos. Ao garantir igualdade de oportunidades e tratamento justo para as mulheres no ambiente de trabalho, as empresas podem desfrutar de uma série de benefícios, que incluem:

1. Diversidade de pensamento

As mulheres trazem perspectivas únicas e diferentes experiências para a mesa. Ao promover a equidade de gênero, as empresas têm acesso a um pool mais amplo de talentos e ideias, o que pode levar a uma maior inovação e criatividade nos negócios.

2. Atração e retenção de talentos

Promover a equidade de gênero demonstra um compromisso com a diversidade e a inclusão, o que pode tornar a empresa mais atraente para profissionais talentosas. As organizações que se destacam na promoção da equidade feminina têm maior probabilidade de atrair e reter talentos qualificados.

3. Melhoria do desempenho financeiro

Estudos têm mostrado que empresas com maior diversidade de gênero em suas equipes de liderança

tendem a ter um melhor desempenho financeiro. A presença de mulheres em posições de liderança está associada a um maior retorno sobre o investimento e maior lucratividade.

4. Melhoria da reputação da empresa

Empresas que demonstram um compromisso com a equidade de gênero são vistas como socialmente responsáveis e progressistas. Isso pode melhorar a reputação da empresa entre os clientes, investidores e a comunidade em geral.

5. Melhoria do clima organizacional

Promover a equidade feminina cria um ambiente de trabalho mais inclusivo e igualitário. Isso pode resultar em maior engajamento dos funcionários, maior colaboração e um clima organizacional mais positivo no qual todos se sintam valorizados e motivados.

Portanto, ao promover a equidade feminina, as empresas não apenas contribuem para uma sociedade mais justa, mas também colhem benefícios tangíveis que podem impulsionar o sucesso dos negócios.

PROJETO: “ELAS NA INDÚSTRIA VALE”





Se faz necessário o esclarecimento de que a palavra equidade não significa o mesmo que igualdade. Enquanto a igualdade parte do pressuposto de que todos sejam tratados da mesma forma, a equidade é a busca por assegurar que as necessidades específicas de determinado grupo sejam atendidas, nesse caso, o grupo das mulheres. No contexto da equidade feminina, as mulheres precisam de oportunidades iguais no mercado, sem desconsiderar suas necessidades individuais.

Em resposta à essa demanda, o CIESP de São José dos Campos, em parceria com o SENAI e o SEBRAE, lançou em março o projeto “Elas na Indústria Vale”, cujo objetivo é capacitar as mulheres de São José dos Campos e Caçapava que, porventura, estejam fora do mercado de trabalho. Dessa maneira aumenta-se as chances de admissão em indústrias da região.

O projeto foi uma iniciativa do Conselho Feminino CIESP, formado por lideranças de indústrias da região do Vale do Paraíba. Inicialmente, o conselho contava com a presença de apenas quatro mulheres e hoje conta com 40 mulheres. Com o tempo, o espaço acabou se tornando um ponto de acolhimento e discussão para os rumos da indústria com a presença feminina.

Sendo assim, houve um intenso trabalho de pesquisa com as lideranças femininas da indústria na região para entender quais eram as principais necessidades operacionais no momento.



Por fim, montou-se um programa de capacitação, cujo diferencial é a maneira como a indústria poderia se comprometer ainda mais com o projeto.

Vale salientar ainda que o exemplo da estrutura social em que vivemos onde ainda é uma realidade que mulheres enfrentam dupla jornada de trabalho, cobrança da sociedade para gerar e cuidar filhos, muitas vezes lida-se com um perfil de profissionais que necessitam do comprometimento da empresa com sua realidade.

Por isso, além da capacitação, o “Elas na Indústria Vale” tem o compromisso firmado da indústria de estar com as mulheres durante as 300h de curso, oferecendo Vale Transporte, Vale Alimentação e aumentando, de fato, as chances de ingresso no mercado ao final da capacitação.

A presença de lideranças femininas compõem uma rede de apoio que é também uma facilitadora para que as demandas das mulheres, após sua contratação, continuem sendo compreendidas e atendidas.

Atualmente em sua segunda edição, agora o programa pretende chegar ao estado de São Paulo como um todo através do CIESP.



INICIATIVAS SEBRAE

para equidade feminina

O SEBRAE (Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas) além da parceria com o CIESP no “Elas na Indústria Vale”, possui um grande leque de opções de projetos voltados ao público feminino. Entre eles:

1. Mulher de Negócios

O programa Mulher de Negócios do SEBRAE tem como objetivo promover o empreendedorismo feminino e apoiar o desenvolvimento de negócios liderados por mulheres. O programa oferece capacitação, mentoria, acesso a linhas de crédito e networking para mulheres empreendedoras.

2. Elas Prosperam

O projeto Elas Prosperam busca promover a liderança feminina e a equidade de gênero nas empresas. Ele oferece capacitação, consultoria e suporte para mulheres que desejam avançar em suas carreiras e ocupar cargos de liderança.

3. Semana do Empreendedorismo Feminino

O SEBRAE realiza a Semana do Empreendedorismo Feminino,

um evento que reúne palestras, workshops e painéis com o objetivo de inspirar e capacitar mulheres empreendedoras. O evento aborda temas como gestão de negócios, inovação, marketing e liderança.

4. Programa de Desenvolvimento de Mulheres Empreendedoras

O SEBRAE oferece um programa específico para o desenvolvimento de mulheres empreendedoras, com cursos e capacitações que abrangem temas como planejamento estratégico, finanças, marketing e gestão de pessoas.

5. Prêmio SEBRAE Mulher de Negócios

O prêmio reconhece e premia as mulheres empreendedoras que se destacam em suas áreas de atuação. O objetivo é valorizar as histórias de sucesso e inspirar outras mulheres a seguirem seus sonhos empreendedores.

Durante o programa “SEBRAE Delas”, foram realizados mais de 15 mil atendimentos, somando todos os 33 escritórios do SEBRAE no estado de São Paulo. A região do Vale do Paraíba foi responsável por 5 mil atendimentos.

O objetivo desse programa é acolher diferentes perfis de mulheres. Desde as que empreendem por necessidade de prover o sustento para sua família até mulheres que já possuem um negócio mais estruturado na indústria, varejo, etc.

No caso das mulheres cuja empresa já está estruturada e constituída, essas empresárias frequentemente abrem oportunidades para outras mulheres. Assim, destaca-se, mais uma vez, a importância da liderança feminina para promover a equidade.

Apesar dos desafios, os maiores projetos SEBRAE no Vale do Paraíba são liderados por mulheres, a exemplo do cluster de tecnologia, cluster aeroespacial e cluster agropolo e a jornada de transformação digital.



DESAFIOS

A discussão sobre equidade feminina na indústria fez inegáveis avanços no decorrer dos últimos anos. Porém, a pauta ainda enfrenta desafios significativos, tais como:

1. Viés de gênero e estereótipos

A persistência de estereótipos de gênero e preconceitos pode dificultar a progressão das mulheres na indústria. Muitas vezes, as mulheres são subestimadas ou enfrentam expectativas diferentes em relação às suas habilidades e competências, o que pode limitar suas oportunidades de avanço na carreira.

2. Falta de representação em cargos de liderança

A escassez de mulheres em cargos de liderança na indústria é um desafio importante. A falta de modelos e mentores femininos dificulta o desenvolvimento e a progressão das mulheres em suas carreiras, além de afetar a cultura organizacional como um todo.

3. Dificuldades na conciliação entre trabalho e vida pessoal

As responsabilidades familiares e domésticas ainda recaem desproporcionalmente sobre as mulheres, o que pode criar dificuldades na conciliação entre trabalho e vida pessoal.

Essas pressões adicionais podem afetar a disponibilidade e o comprometimento das mulheres em assumir cargos mais exigentes e desafiadores.

4. Falta de políticas de igualdade e práticas de inclusão

Muitas empresas ainda não possuem políticas adequadas de igualdade de gênero e práticas de inclusão. A falta de estratégias específicas para promover a equidade feminina na indústria pode resultar em disparidades salariais, falta de oportunidades de desenvolvimento e ambientes de trabalho hostis ou não inclusivos para as mulheres.

5. Barreiras nas áreas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM)

As áreas de STEM tradicionalmente têm uma baixa representação feminina. Fatores como estereótipos de gênero, falta de modelos femininos e ambientes de trabalho não inclusivos podem desencorajar as mulheres a ingressarem nessas áreas e limitar suas oportunidades de crescimento profissional.

Para enfrentar esses desafios, é necessário um esforço conjunto de empresas, governos e sociedade em geral.

GOVERNO DE SÃO PAULO

O governo de São Paulo tem adotado uma série de iniciativas para promover a equidade feminina. Programas como:

1. Programa Mulheres Empreendedoras

O governo implementou o programa com o objetivo de promover o empreendedorismo feminino no estado de São Paulo. O programa oferece capacitação, consultoria e acesso a linhas de crédito para mulheres empreendedoras, visando estimular o desenvolvimento de negócios liderados por mulheres.

2. Programa Mulheres da Paz

Este programa busca promover a igualdade de gênero, prevenir a violência contra as mulheres e fortalecer a rede de apoio às vítimas. Ele inclui ações como a capacitação de mulheres para atuarem como mediadoras de conflitos em comunidades, oferecendo apoio e orientação às mulheres em situação de vulnerabilidade.





3. Campanhas de conscientização e combate à violência contra a mulher

O governo de São Paulo realiza campanhas de conscientização e combate à violência doméstica e familiar contra as mulheres. Essas campanhas visam informar a população sobre os direitos das mulheres, divulgar os serviços de apoio disponíveis e incentivar a denúncia de casos de violência.

4. Programa Pró-Mulher Trabalhador

Este programa tem como objetivo promover a inserção e a permanência das mulheres no mercado de trabalho, além de estimular a igualdade salarial. Ele oferece cursos de qualificação profissional, programas de apoio ao empreendedorismo feminino e ações para incentivar a participação das mulheres em setores tradicionalmente dominados por homens.

5. Políticas de igualdade de gênero no funcionalismo público

O governo tem implementado políticas para garantir a igualdade de gênero no funcionalismo público, promovendo a equidade salarial e o acesso igualitário a cargos de liderança para mulheres.

O Estado de São Paulo, é o estado mais rico do país, porém, é um estado desigual inclusive na participação das mulheres. Portanto, sob a bandeira de cuidar das mulheres paulistas, o governo tem adotado uma série de medidas para acolher em todas frentes e necessidades, desde a proteção de vítimas de violência, com o pagamento de aluguel social, por exemplo, até chegar à questão das mulheres na indústria em um esforço contínuo pela equidade feminina.



CONEXÃO
**SMART
SOLUTIONS**

Direcionado a um público amplo, os temas debatidos no Conexão Smart Solutions não trazem palestras, mas sim painéis onde grandes autoridades e empresários dividem suas experiências para criar um ambiente propício ao networking e inovações.

Entre os mais de 18 nomes de peso já confirmados no Conexão Smart Solutions, destaca-se o de Pablo Spyer, o responsável pelo encerramento do Conexão Smart Solutions.

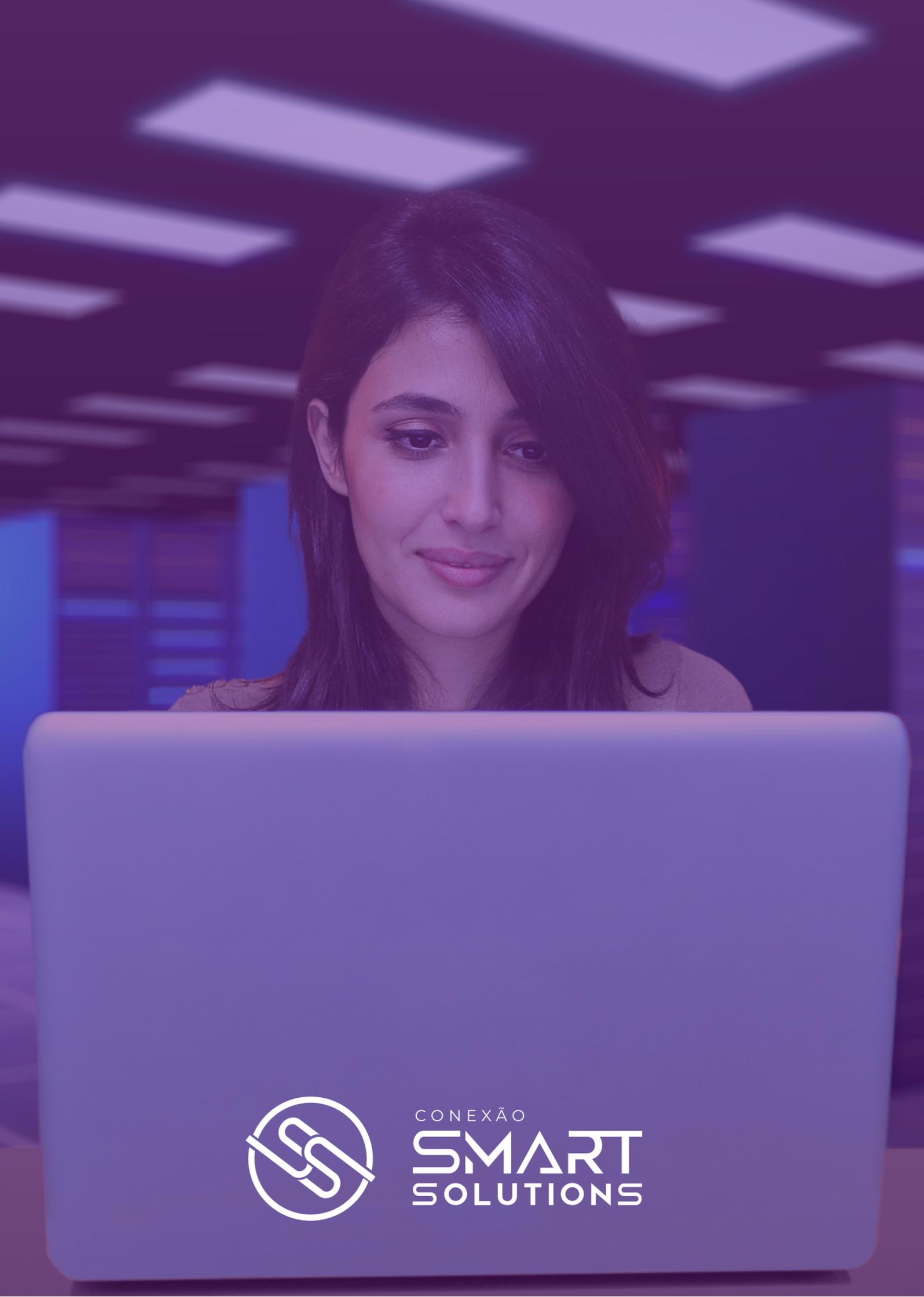
Com o objetivo de trazer temas transversais, baseados em cases de sucesso, para promover um real aprendizado, o Conexão Smart Solutions acontece em 28 de junho de 2023 no Parque Tecnológico de São José dos Campos e as vagas são limitadas!

As mulheres empreendedoras que queiram participar do Smart Solutions tem **20% de desconto** no valor do ingresso. O cupom de desconto é "SEBRAE", escrito com letras maiúsculas.

Inscreva-se através do link:

conexaosmartsolutions.com.br





CONEXÃO
SMART
SOLUTIONS



CONEXÃO SMART SOLUTIONS

conexaosmartsolutions.com.br

Apresentado por



Organizado por

Patrocinadores



Creator e Apoiador

